

В диссертационный совет 60.2.001.02,
созданный на базе ФГБОУ ВО
«Российская государственная академия
интеллектуальной собственности»,
г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, 55а

Отзыв

**на автореферат диссертации Алейникова Андрея Алексеевича
на тему: «Организационно-экономический инструментарий
стимулирования авторов служебных изобретений в Российской
Федерации» представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и
отраслевая экономика (Экономика инноваций)**

Актуальность темы исследования обусловлена необходимостью перехода российской экономики к инновационно-ориентированной модели развития, в рамках которой ключевое значение приобретает эффективное использование интеллектуального капитала и высокий уровень изобретательской активности. В современных условиях усиления глобальной технологической конкуренции и необходимости обеспечения технологического суверенитета особую значимость приобретают механизмы формирования и воспроизводства научно-технического потенциала, в том числе через развитие института служебных изобретений.

Следует отметить, что существующая система стимулирования авторов служебных результатов интеллектуальной деятельности (РИД) в России характеризуется недостаточной эффективностью, что проявляется в ограниченной коммерциализации разработок, недостаточной мотивации изобретателей и наличии институциональных барьеров. В этой связи разработка организационно-экономического инструментария стимулирования авторов служебных изобретений представляется своевременной задачей, имеющей существенное значение для развития экономики.

Содержание автореферата позволяет сделать вывод о логической целостности и обоснованности проведенного исследования. Работа имеет традиционную структуру, включающую введение, три главы, заключение, список литературы из 215 наименований и приложения, что обеспечивает

последовательное раскрытие поставленных целей и задач. Цель исследования сформулирована корректно и направлена на разработку методических положений и практических рекомендаций по формированию системы стимулирования авторов служебных изобретений.

Методологическая база исследования основана на системном подходе и включает применение общенаучных и специальных методов анализа, в том числе экономико-математического моделирования, регрессионного анализа и метода наименьших квадратов. Теоретико-информационная база представлена нормативно-правовыми актами, статистическими данными, материалами Роспатента, а также трудами отечественных и зарубежных ученых, что обеспечивает достоверность и обоснованность полученных результатов.

К числу наиболее значимых результатов исследования следует отнести разработку авторских дефиниций служебной изобретательской деятельности, стимулирования авторов служебных изобретений и системы их стимулирования, что позволило уточнить понятийный аппарат и заложить методическую основу для дальнейших исследований в данной области.

Особого внимания заслуживает сформированный комплекс мер по совершенствованию государственной поддержки изобретательской деятельности, а также организационно-экономический инструментарий стимулирования изобретательской активности на уровне организаций.

Важным результатом исследования, по нашему мнению, является предложенная автором архитектура целеполагания, основанная на методологии OKR («Цели и ключевые результаты») и адаптированная к управлению изобретательской деятельностью, что позволяет обеспечить согласованность целей организации и результатов работы сотрудников.

К числу значимых результатов также следует отнести разработку экономико-математической модели расчета справедливого размера вознаграждения авторам служебных изобретений, учитывающей экономический эффект, вклад автора и его участие в дальнейшей

коммерциализации РИД. Предложенная модель обладает практической применимостью и может быть использована в деятельности организаций различного профиля, что подтверждается результатами внедрения.

Вместе с тем, судя по тексту автореферата, работа не лишена и некоторых недостатков. Представляется, что дальнейшее развитие положений, связанных с применением методологии OKR, могло бы включать более детализированную проработку механизмов интеграции данной методологии в существующие системы корпоративного управления, а также количественную оценку ее влияния на экономические результаты, связанные с созданием и коммерциализацией служебных изобретений. Указанное замечание не является принципиальным и не снижает теоретической и практической значимости проведенного исследования.

На основе автореферата можно сделать вывод о том, что диссертация Алейникова А.А. на тему «Организационно-экономический инструментарий стимулирования авторов служебных изобретений в Российской Федерации» является самостоятельной завершенной научно-квалификационной работой, соответствующей требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 г., а ее автор, Алейников Андрей Алексеевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (7. Экономика инноваций).

Старший преподаватель кафедры финансового учета и контроля Санкт-Петербургского университета МВД России, кандидат экономических наук



А.С. Татевосян

Федеральное государственное казенное образовательное учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации»
Адрес: 198206, Санкт-Петербург, ул. Летчика Пилютова, д. 1
Телефон: 8 (812) 744-70-24
Электронная почта: universpb@mvd.ru